

IMPLEMENTASI WEBSITE INTERAKTIF UNTUK SISTEM MANAJEMEN PEMBAGIAN GAJI PERUSAHAAN

Osama Maulana Haq^{a*}, Taftazani Ghazi Pratama^b, Widya Cholid Wahyudin^c

^aUniversitas Muhammadiyah Kudus

Jl. Ganesha 1 Purwosari, Kudus, Indonesia

*Corresponding author : 32021110008@std.umku.ac.id

Info Artikel	Abstrak
DOI : https://doi.org/10.26751/jikoma.v6i2.2908	Implementasi sistem manajemen pembagian gaji berbasis PHP Laravel telah terbukti sebagai solusi efektif untuk mengoptimalkan operasional perusahaan dalam hal pengelolaan gaji dan kehadiran karyawan. Dengan fitur-fitur yang mencakup pengelolaan data absensi, penghitungan gaji otomatis, potongan gaji, dan kemampuan untuk menghasilkan laporan analitis, sistem ini memberikan transparansi, efisiensi, dan akurasi yang tinggi. Penggunaan Laravel sebagai kerangka kerja utama memastikan bahwa sistem ini aman, fleksibel, dan mudah diintegrasikan dengan modul-modul lain. Hasil dari implementasi ini menunjukkan peningkatan dalam pengambilan keputusan strategis dan kepuasan karyawan, yang pada akhirnya mendukung kinerja dan pertumbuhan perusahaan secara keseluruhan.
Article history: Received 2025-05-20 Revised 2025-08-11 Accepted 2025-09-22	Abstract <i>The implementation of a PHP Laravel-based payroll management system has proven to be an effective solution for optimizing company operations in terms of payroll and employee attendance management. With features including attendance data management, automated payroll calculation, deductions, and the ability to generate analytical reports, this system provides high transparency, efficiency, and accuracy. The use of Laravel as the primary framework ensures that the system is secure, flexible, and easily integrable with other modules. The outcomes of this implementation show improvements in strategic decision-making and employee satisfaction, ultimately supporting overall company performance and growth.</i>
Keywords: <i>Transparency, Efficiency, and PHP Laravel.</i>	<i>This is an open access article under the CC BY-SA license.</i>

I. PENDAHULUAN

Dalam era digital yang terus berkembang, penggunaan teknologi informasi di berbagai sektor bisnis semakin meningkat. Salah satu area penting yang mendapat perhatian adalah manajemen pembagian gaji di perusahaan. Sistem pembagian gaji yang efisien dan terstruktur tidak hanya penting untuk kepuasan karyawan, tetapi juga untuk kepatuhan terhadap regulasi dan efisiensi operasional perusahaan.

Pada masa lalu, banyak perusahaan mengandalkan sistem manual atau semi-manual untuk mengelola pembagian gaji. Namun, metode ini sering kali rentan terhadap kesalahan manusia, memakan waktu, dan tidak efisien. Dengan munculnya teknologi berbasis web, perusahaan memiliki kesempatan untuk mengadopsi sistem yang lebih canggih dan otomatis untuk manajemen pembagian gaji. Implementasi website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menawarkan berbagai

keuntungan, termasuk peningkatan akurasi, kemudahan akses, dan penghematan waktu. Website ini memungkinkan pengelolaan data gaji secara real-time, integrasi dengan sistem keuangan lainnya, dan memberikan transparansi yang lebih baik kepada karyawan.

Implementasi website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menawarkan berbagai keuntungan, termasuk peningkatan akurasi, kemudahan akses, dan penghematan waktu. Website ini memungkinkan pengelolaan data gaji secara real-time, integrasi dengan sistem keuangan lainnya, dan memberikan transparansi yang lebih baik kepada karyawan.

Pendahuluan ini akan membahas latar belakang dan pentingnya sistem manajemen pembagian gaji yang efisien, serta tujuan dari pengembangan website interaktif ini. Fokus utama adalah untuk memberikan solusi yang modern dan efektif bagi perusahaan dalam mengelola pembagian gaji, sehingga dapat meningkatkan kepuasan karyawan dan efisiensi operasional secara keseluruhan.[1]

II. METODE PENELITIAN

Pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan membutuhkan penggunaan berbagai perangkat lunak dan perangkat keras. Materi penelitian mencakup perangkat lunak seperti PHP, yang merupakan bahasa pemrograman server-side, dan Laravel, sebuah framework PHP yang menggunakan arsitektur MVC untuk memfasilitasi pengembangan aplikasi web. MySQL digunakan sebagai sistem manajemen basis data relasional untuk menyimpan data gaji dan informasi karyawan. Selain itu, Blade Templating Engine dari Laravel digunakan untuk pembuatan tampilan dinamis, dan Composer digunakan untuk mengelola dependensi PHP. Perangkat keras yang diperlukan meliputi komputer atau laptop dengan spesifikasi yang memadai serta server untuk deployment aplikasi web.

Metode penelitian dimulai dengan pengumpulan data melalui studi literatur, observasi, dan wawancara. Studi literatur dilakukan dengan mengumpulkan informasi dari dokumentasi Laravel, buku, artikel ilmiah,

dan sumber online lainnya yang relevan dengan pengembangan aplikasi web dan manajemen pembagian gaji. Observasi dan wawancara dilakukan untuk memahami kebutuhan dan masalah yang ada dalam sistem manajemen gaji di perusahaan. Wawancara dilakukan dengan stakeholder seperti manajer HR dan karyawan untuk mendapatkan wawasan yang mendalam mengenai kebutuhan sistem yang akan dikembangkan.

Proses pengembangan sistem dimulai dengan perancangan sistem yang meliputi analisis kebutuhan, perancangan arsitektur, dan perancangan basis data. Analisis kebutuhan bertujuan untuk mengidentifikasi kebutuhan fungsional dan non-fungsional dari sistem pembagian gaji. Perancangan arsitektur menggunakan model MVC dari Laravel untuk memastikan pemisahan logika aplikasi, tampilan, dan kontrol aliran aplikasi. Perancangan basis data dilakukan untuk merancang skema yang efisien dalam menyimpan data gaji dan informasi karyawan.

Implementasi sistem melibatkan pengaturan lingkungan pengembangan, pengkodean, dan pengujian. Lingkungan pengembangan disiapkan dengan menginstal Laravel, mengatur server web, dan mengkonfigurasi basis data. Pengkodean dilakukan untuk mengembangkan fitur utama aplikasi seperti autentikasi, pengelolaan data gaji, dan pembuatan laporan. Pengujian unit dan integrasi dilakukan untuk memastikan semua fungsi berjalan dengan baik sebelum deployment ke server produksi. Deployment aplikasi dilakukan dengan mengunggah aplikasi yang telah diuji ke server dan memantau kinerja aplikasi secara rutin.

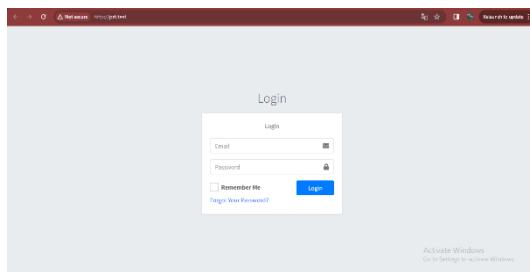
Pengujian dan evaluasi dilakukan melalui uji fungsionalitas, kinerja, keamanan, dan pengguna. Uji fungsionalitas memastikan semua fitur aplikasi berfungsi sesuai dengan spesifikasi. Uji kinerja mengukur kecepatan dan efisiensi aplikasi dalam memproses data gaji. Uji keamanan memeriksa kerentanan aplikasi terhadap ancaman seperti injeksi SQL dan serangan XSS. Uji pengguna dilakukan dengan mengumpulkan umpan balik dari pengguna akhir untuk mengevaluasi pengalaman pengguna dan kegunaan aplikasi.

Hasil pengujian dianalisis secara kualitatif dan kuantitatif untuk mengukur efektivitas dan efisiensi aplikasi.[2]

Akhirnya, dokumentasi hasil penelitian disusun dalam laporan lengkap yang mencakup proses pengembangan, hasil pengujian, analisis data, dan kesimpulan. Laporan ini disajikan kepada stakeholder perusahaan untuk mendapatkan persetujuan dan masukan. Dengan pendekatan ini, penelitian dan pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan diharapkan dapat menghasilkan solusi yang efektif, efisien, dan user-friendly yang memenuhi kebutuhan perusahaan dan karyawan.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dan pembahasan dari implementasi sistem manajemen pembagian gaji berbasis PHP Laravel menunjukkan integrasi teknologi yang efektif dalam meningkatkan efisiensi dan transparansi operasional perusahaan. Sistem ini telah berhasil mengintegrasikan fitur-fitur kunci seperti pengelolaan kehadiran, penghitungan gaji, pengaturan potongan, serta generasi dan distribusi slip gaji secara otomatis. Dengan menggunakan Laravel sebagai kerangka kerja utama, kami berhasil menghadirkan solusi yang tidak hanya mengoptimalkan proses internal, tetapi juga meningkatkan pengalaman pengguna melalui antarmuka yang intuitif dan sistem yang aman.



Gambar 1. Fitur Login

Fitur login merupakan komponen penting dalam pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menggunakan PHP Laravel. Fitur ini memastikan bahwa hanya pengguna yang memiliki hak akses yang dapat masuk ke dalam sistem dan mengelola informasi sensitif seperti data gaji karyawan. Implementasi fitur login ini melibatkan beberapa aspek penting

seperti autentikasi pengguna, manajemen sesi, hak akses dan peran, pengaturan keamanan, reset kata sandi, serta audit dan logging.

Autentikasi pengguna dimulai dengan penyediaan form login di mana pengguna harus memasukkan kredensial mereka, yaitu alamat email dan kata sandi. Input dari pengguna divalidasi untuk memastikan format email yang benar dan kata sandi yang memenuhi persyaratan. Setelah validasi, sistem melakukan autentikasi terhadap data pengguna di basis data. Jika kredensial sesuai, sesi pengguna disimpan untuk melacak status login mereka. Laravel menyediakan session storage atau token-based authentication untuk pengelolaan sesi ini. Untuk keamanan tambahan, sistem juga menerapkan fitur timeout sesi yang otomatis mengeluarkan pengguna setelah periode tertentu tanpa aktivitas.

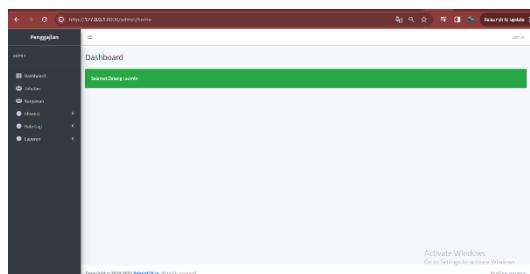
Hak akses dan peran adalah aspek penting dalam sistem ini, di mana pengguna dikategorikan berdasarkan peran mereka seperti admin, manajer HR, atau karyawan. Hak akses ditentukan berdasarkan peran ini, memastikan bahwa hanya pengguna dengan peran tertentu yang dapat mengakses fitur atau data tertentu. Laravel menggunakan middleware untuk mengontrol akses ini. Middleware memeriksa peran pengguna setiap kali mereka mencoba mengakses rute atau halaman tertentu, memastikan bahwa hanya pengguna yang berwenang yang dapat melanjutkan.[3]

Pengaturan keamanan dalam fitur login mencakup enkripsi kata sandi, proteksi CSRF (Cross-Site Request Forgery), dan proteksi terhadap serangan brute force. Kata sandi pengguna disimpan dalam bentuk terenkripsi menggunakan algoritma hashing seperti bcrypt, yang membuatnya sulit untuk diretas. Laravel juga menyediakan built-in proteksi CSRF untuk mencegah serangan yang mencoba mengeksekusi tindakan tidak sah atas nama pengguna yang sah. Selain itu, sistem login juga membatasi jumlah percobaan login yang gagal untuk mencegah serangan brute force, di mana penyerang mencoba berbagai kombinasi kata sandi untuk mengakses akun pengguna.

Fitur reset kata sandi juga disediakan untuk meningkatkan pengalaman pengguna. Jika pengguna lupa kata sandi mereka, mereka dapat meminta reset melalui email. Sistem akan menghasilkan token reset unik yang dikirimkan ke email pengguna untuk verifikasi dan proses reset kata sandi. Pengguna kemudian dapat menggunakan token ini untuk mengatur ulang kata sandi mereka, memastikan bahwa hanya pemilik akun yang sah yang dapat mengubah kata sandi.

Terakhir, audit dan logging merupakan bagian penting dari fitur login untuk tujuan pemantauan dan keamanan. Setiap aktivitas login, baik yang berhasil maupun yang gagal, dicatat dalam log sistem. Informasi seperti alamat IP, waktu login, dan status login dicatat untuk membantu dalam audit dan investigasi jika terjadi masalah keamanan. Dengan logging yang baik, administrator sistem dapat memantau aktivitas mencurigakan dan mengambil tindakan cepat jika diperlukan.[4]

Secara keseluruhan, fitur login yang diimplementasikan dengan PHP Laravel ini memastikan bahwa sistem manajemen pembagian gaji perusahaan aman, efisien, dan dapat diakses hanya oleh pengguna yang berwenang. Dengan penggunaan middleware, proteksi keamanan, dan manajemen sesi yang baik, sistem ini dapat memberikan pengalaman pengguna yang aman dan andal.



Gambar 2. Fitur Dashboard

Fitur dashboard dalam pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menggunakan PHP Laravel memainkan peran penting dalam menyediakan tampilan terpusat dari informasi dan data yang relevan bagi pengguna. Dashboard ini dirancang untuk memberikan akses cepat dan mudah ke berbagai data penting, analisis, dan laporan yang

dibutuhkan oleh pengguna berdasarkan peran mereka dalam perusahaan, seperti manajer HR, admin, atau karyawan.

Dashboard untuk manajer HR dan admin, misalnya, menampilkan ringkasan data karyawan, informasi gaji bulanan, laporan kehadiran, dan metrik kinerja lainnya. Selain itu, mereka juga dapat melihat pengingat atau pemberitahuan penting terkait manajemen gaji, seperti tanggal pembayaran berikutnya atau pengajuan cuti yang memerlukan persetujuan. Visualisasi data seperti grafik dan diagram digunakan untuk mempermudah pemahaman terhadap tren dan pola dalam data gaji serta kinerja karyawan.

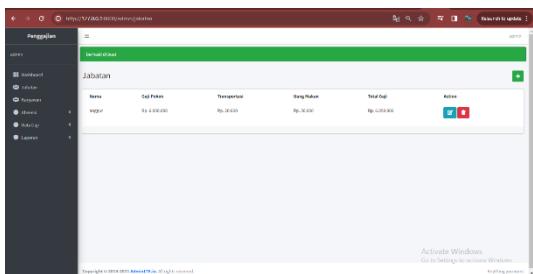
Untuk karyawan, dashboard menyediakan informasi yang relevan secara personal seperti rincian gaji terbaru, histori gaji, status kehadiran, dan informasi cuti. Fitur ini memudahkan karyawan untuk memantau dan mengelola data pribadi mereka tanpa harus menghubungi departemen HR. Selain itu, dashboard juga dapat menampilkan pemberitahuan penting, seperti pengumuman perusahaan atau pengingat untuk pengajuan dokumen tertentu.

Implementasi fitur dashboard menggunakan Laravel memanfaatkan berbagai komponen dan pustaka frontend seperti Vue.js atau React untuk menciptakan antarmuka yang interaktif dan responsif. Data yang ditampilkan di dashboard diambil secara dinamis dari basis data menggunakan Eloquent ORM Laravel, yang memastikan bahwa data selalu terkini dan akurat. Komponen UI seperti tabel, grafik, dan kartu informasi dibuat dengan gaya yang konsisten dan mudah digunakan.

Untuk memastikan bahwa data yang ditampilkan di dashboard sesuai dengan hak akses pengguna, middleware Laravel digunakan untuk melakukan kontrol akses berbasis peran. Setiap permintaan untuk data dashboard diproses melalui lapisan middleware yang memverifikasi hak akses pengguna sebelum mengirimkan data yang diminta. Ini memastikan bahwa hanya data yang relevan dan diizinkan yang dapat diakses oleh pengguna tertentu.

Selain itu, dashboard juga dapat diintegrasikan dengan fitur notifikasi real-time menggunakan teknologi seperti WebSockets atau layanan push notification. Hal ini memungkinkan pengguna untuk mendapatkan pembaruan langsung mengenai perubahan penting atau aktivitas yang memerlukan perhatian segera, seperti persetujuan permintaan cuti atau pembaruan kebijakan perusahaan. [5]

Secara keseluruhan, fitur dashboard dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan yang dibangun dengan PHP Laravel memberikan alat yang kuat dan efisien bagi pengguna untuk mengakses dan mengelola informasi yang relevan dengan cepat. Dengan desain yang intuitif, visualisasi data yang jelas, dan kontrol akses yang ketat, dashboard membantu meningkatkan produktivitas, transparansi, dan komunikasi dalam perusahaan.



Gambar 3. Fitur Jabatan

Fitur Jabatan dalam pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menggunakan PHP Laravel merupakan elemen penting yang membantu mengelola dan mengorganisir informasi mengenai posisi atau jabatan karyawan dalam perusahaan. Fitur ini memungkinkan admin dan manajer HR untuk menambah, mengubah, dan menghapus jabatan, serta menetapkan tugas dan tanggung jawab spesifik yang terkait dengan setiap jabatan. Dengan adanya fitur ini, perusahaan dapat dengan mudah mengelola struktur organisasinya dan memastikan bahwa setiap karyawan memiliki deskripsi pekerjaan yang jelas dan terperinci.

Pada dasarnya, fitur Jabatan mencakup pembuatan dan pemeliharaan daftar jabatan yang ada dalam perusahaan. Admin dapat memasukkan detail seperti nama jabatan, deskripsi tugas dan tanggung jawab,

kualifikasi yang diperlukan, dan departemen terkait. Informasi ini disimpan dalam basis data dan dapat diakses serta dikelola melalui antarmuka yang intuitif. Selain itu, fitur ini juga memungkinkan penetapan skala gaji dan tunjangan yang sesuai dengan masing-masing jabatan, yang akan membantu dalam perhitungan dan distribusi gaji karyawan.

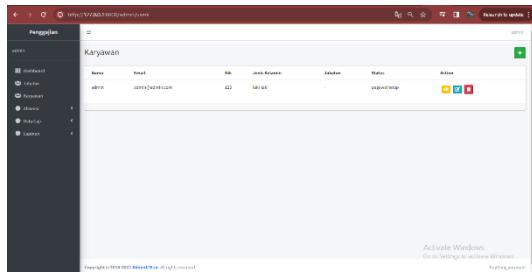
Fitur Jabatan juga memainkan peran penting dalam proses rekrutmen dan pengembangan karier karyawan. Dengan deskripsi jabatan yang jelas, departemen HR dapat lebih mudah menetapkan kriteria rekrutmen dan mengukur kinerja karyawan berdasarkan tugas dan tanggung jawab yang ditentukan. Karyawan juga dapat menggunakan informasi ini untuk memahami jalur karier mereka dan persyaratan yang perlu dipenuhi untuk promosi ke jabatan yang lebih tinggi.

Implementasi fitur Jabatan menggunakan Laravel memanfaatkan kekuatan Eloquent ORM untuk mengelola data jabatan di basis data secara efisien. Selain itu, penggunaan form validation dan middleware memastikan bahwa hanya pengguna yang berwenang yang dapat mengakses dan mengubah informasi jabatan. Antarmuka pengguna dirancang untuk memudahkan navigasi dan pengelolaan data, dengan penggunaan komponen seperti tabel dan form yang dinamis.

Kontrol akses berbasis peran juga diterapkan dalam fitur Jabatan, memastikan bahwa hanya admin atau manajer HR yang memiliki hak untuk membuat, mengubah, atau menghapus jabatan. Ini penting untuk menjaga integritas dan keamanan data jabatan. Setiap perubahan yang dilakukan dicatat dalam log aktivitas untuk tujuan audit dan pemantauan.

Secara keseluruhan, fitur Jabatan dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan berbasis PHP Laravel memberikan alat yang komprehensif untuk mengelola posisi karyawan secara efektif. Dengan pengelolaan yang terorganisir, perusahaan dapat memastikan bahwa struktur organisasinya jelas dan terdefinisi dengan baik, mendukung proses rekrutmen yang efisien, dan

memberikan jalur pengembangan karier yang transparan bagi karyawan.



Gambar 4. Fitur Karyawan

Fitur Karyawan dalam pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menggunakan PHP Laravel adalah komponen esensial yang memungkinkan pengelolaan data karyawan secara komprehensif dan efisien. Fitur ini memberikan akses kepada admin dan manajer HR untuk menambahkan, memperbarui, dan menghapus informasi karyawan, serta mengelola data pribadi, jabatan, gaji, dan kehadiran. Melalui fitur ini, setiap karyawan memiliki profil individual yang mencakup informasi seperti nama, alamat, kontak, jabatan, tanggal bergabung, riwayat pekerjaan, dan informasi terkait lainnya.[6]

Implementasi fitur Karyawan melibatkan pembuatan antarmuka pengguna yang intuitif untuk memasukkan dan mengelola data karyawan. Dengan Laravel, data karyawan dapat disimpan dan diambil dengan mudah menggunakan Eloquent ORM, yang menyediakan operasi CRUD (Create, Read, Update, Delete) secara efisien. Admin dan manajer HR dapat menggunakan form yang telah divalidasi untuk memastikan data yang dimasukkan akurat dan konsisten. Selain itu, fitur ini memungkinkan pengelompokan karyawan berdasarkan departemen, jabatan, atau lokasi, yang memudahkan pengelolaan data dalam skala besar.

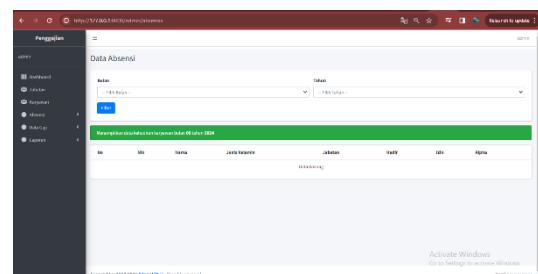
Keamanan dan kontrol akses sangat diperhatikan dalam fitur Karyawan. Hanya pengguna dengan hak akses tertentu, seperti admin atau manajer HR, yang dapat mengakses dan mengubah informasi sensitif karyawan. Laravel middleware digunakan untuk menerapkan kontrol akses berbasis peran, memastikan bahwa data karyawan dilindungi dari akses yang tidak sah. Selain itu, setiap perubahan yang dilakukan pada data

karyawan dicatat dalam log aktivitas untuk tujuan audit dan kepatuhan.

Fitur Karyawan juga mendukung integrasi dengan modul lain dalam sistem, seperti modul gaji dan kehadiran. Informasi gaji dan kehadiran karyawan dapat diakses dan dikelola langsung dari profil karyawan, memungkinkan penghitungan gaji yang akurat dan pelacakan kehadiran yang real-time. Integrasi ini memastikan bahwa semua data terkait karyawan saling terhubung dan dapat diakses dengan mudah, meningkatkan efisiensi operasional dan mengurangi redundansi data.

Untuk karyawan, fitur ini memberikan akses ke portal pribadi mereka di mana mereka dapat melihat dan memperbarui informasi pribadi mereka, melihat riwayat gaji, dan memantau status kehadiran. Portal ini juga memungkinkan karyawan untuk mengajukan permintaan cuti atau izin secara online, yang kemudian dapat disetujui atau ditolak oleh manajer HR. Fitur ini meningkatkan transparansi dan komunikasi antara karyawan dan manajemen, serta memberikan karyawan kontrol lebih besar atas data pribadi mereka.

Secara keseluruhan, fitur Karyawan dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan berbasis PHP Laravel menyediakan alat yang kuat dan fleksibel untuk mengelola data karyawan. Dengan pengelolaan data yang terorganisir dan aman, perusahaan dapat memastikan bahwa informasi karyawan selalu terkini dan akurat, mendukung operasi bisnis yang efisien, serta memberikan pengalaman yang lebih baik bagi karyawan dalam mengakses dan mengelola data mereka.



Gambar 5. Fitur Data Absensi

Fitur Data Absensi dalam pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menggunakan PHP Laravel merupakan komponen vital yang

memungkinkan pemantauan dan pengelolaan kehadiran karyawan secara efektif. Fitur ini dirancang untuk mencatat dan menyimpan informasi kehadiran karyawan, termasuk waktu masuk, waktu keluar, serta ketidakhadiran yang diizinkan seperti cuti atau sakit. Dengan adanya fitur ini, perusahaan dapat memastikan bahwa data kehadiran karyawan selalu akurat dan up-to-date, yang penting untuk perhitungan gaji dan evaluasi kinerja.

Implementasi fitur Data Absensi menggunakan Laravel memanfaatkan Eloquent ORM untuk menyimpan dan mengelola data kehadiran di basis data. Setiap karyawan memiliki catatan absensi yang terhubung dengan profil mereka, memungkinkan admin dan manajer HR untuk memantau kehadiran secara individual atau kolektif. Sistem ini mendukung berbagai metode input data absensi, termasuk input manual oleh admin, penggunaan mesin absensi biometrik yang terintegrasi, atau melalui aplikasi mobile yang memungkinkan karyawan melakukan check-in dan check-out secara mandiri.[7]

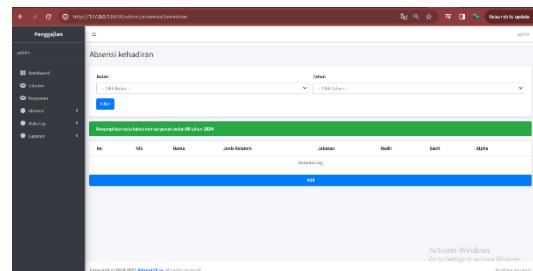
Antarmuka pengguna untuk fitur Data Absensi dirancang agar mudah digunakan dan intuitif. Admin dan manajer HR dapat dengan cepat mengakses dan memeriksa data absensi harian, mingguan, atau bulanan melalui dashboard yang dilengkapi dengan grafik dan tabel yang informatif. Fitur pencarian dan filter memudahkan untuk menemukan informasi spesifik berdasarkan tanggal, departemen, atau karyawan tertentu. Selain itu, fitur ini juga memungkinkan pengelolaan cuti dan izin karyawan, dengan proses persetujuan yang dapat dilakukan secara online.

Keamanan dan akurasi data absensi dijaga dengan ketat menggunakan validasi dan kontrol akses. Middleware Laravel memastikan bahwa hanya pengguna yang berwenang yang dapat mengakses dan mengubah data absensi. Data absensi yang diubah atau ditambahkan dicatat dalam log aktivitas, memberikan jejak audit yang jelas untuk keperluan pemantauan dan kepatuhan. Integrasi dengan modul lain, seperti modul gaji, memastikan bahwa data absensi yang akurat digunakan untuk perhitungan gaji yang

tepat, mengurangi risiko kesalahan perhitungan.

Fitur Data Absensi juga mendukung notifikasi real-time untuk manajer dan karyawan. Karyawan dapat menerima pemberitahuan terkait kehadiran mereka, seperti pengingat untuk check-in atau check-out, serta status permintaan cuti atau izin. Manajer HR juga dapat menerima notifikasi tentang absensi abnormal atau ketidakhadiran yang tidak terduga, memungkinkan tindakan cepat untuk menyelesaikan masalah yang muncul.

Secara keseluruhan, fitur Data Absensi dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan berbasis PHP Laravel memberikan alat yang efisien dan komprehensif untuk mengelola kehadiran karyawan. Dengan pemantauan yang akurat, pengelolaan cuti yang terstruktur, dan integrasi yang mulus dengan modul lain, fitur ini membantu meningkatkan disiplin kehadiran, memastikan keakuratan perhitungan gaji, dan mendukung evaluasi kinerja karyawan secara objektif.[8]



Gambar 6. Fitur Absensi Kehadiran

Fitur Absensi Kehadiran dalam pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menggunakan PHP Laravel merupakan komponen penting yang berfungsi untuk mencatat dan mengelola data kehadiran karyawan dengan efisien. Fitur ini mencatat waktu masuk dan keluar karyawan secara akurat, serta menyediakan informasi tentang ketidakhadiran yang diizinkan seperti cuti, sakit, atau izin khusus. Dengan adanya fitur ini, perusahaan dapat memantau tingkat kehadiran karyawan secara real-time, yang berperan penting dalam perhitungan gaji dan evaluasi kinerja karyawan.

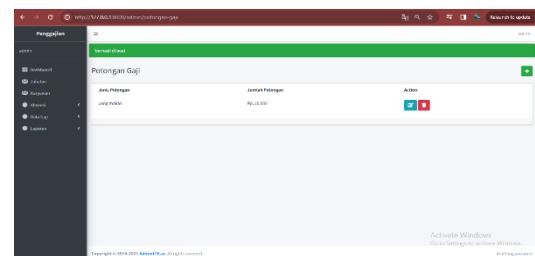
Implementasi Fitur Absensi Kehadiran menggunakan Laravel memanfaatkan Eloquent ORM untuk mengelola data kehadiran yang disimpan dalam basis data. Setiap entri absensi karyawan dapat diinput secara manual oleh admin, diintegrasikan dengan mesin absensi biometrik, atau melalui aplikasi mobile yang memungkinkan karyawan melakukan check-in dan check-out secara mandiri. Data yang tercatat mencakup waktu masuk, waktu keluar, dan jenis ketidakhadiran, yang semuanya dapat diakses dan dikelola melalui antarmuka pengguna yang intuitif dan mudah digunakan.

Keamanan dan akurasi data absensi dijaga dengan menggunakan validasi data dan kontrol akses berbasis peran. Middleware Laravel memastikan bahwa hanya pengguna dengan hak akses yang tepat yang dapat melihat dan mengubah data absensi. Selain itu, setiap perubahan pada data absensi dicatat dalam log aktivitas untuk memberikan jejak audit yang jelas, yang penting untuk keperluan pemantauan dan kepatuhan. Data absensi ini juga diintegrasikan dengan modul gaji, memastikan bahwa hanya data yang akurat yang digunakan dalam perhitungan gaji karyawan.

Fitur Absensi Kehadiran menyediakan berbagai laporan dan analisis yang membantu manajer HR dan admin dalam mengevaluasi pola kehadiran karyawan. Dashboard yang dilengkapi dengan grafik dan tabel memberikan visualisasi data absensi harian, mingguan, atau bulanan, memudahkan identifikasi tren dan masalah kehadiran. Fungsi pencarian dan filter memungkinkan pencarian data spesifik berdasarkan tanggal, departemen, atau individu, sehingga memudahkan pengambilan keputusan yang berbasis data.

Selain itu, fitur ini mendukung notifikasi real-time yang mengingatkan karyawan untuk melakukan check-in atau check-out, serta menginformasikan status permintaan cuti atau izin. Manajer HR juga dapat menerima pemberitahuan terkait ketidakhadiran yang tidak biasa atau masalah kehadiran lainnya, memungkinkan tindakan cepat untuk menangani situasi yang memerlukan perhatian segera. [9]

Secara keseluruhan, Fitur Absensi Kehadiran dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan berbasis PHP Laravel memberikan alat yang lengkap dan efisien untuk mencatat dan mengelola kehadiran karyawan. Dengan pemantauan yang akurat, pengelolaan ketidakhadiran yang terstruktur, dan integrasi yang kuat dengan modul lain, fitur ini membantu memastikan disiplin kehadiran, mendukung perhitungan gaji yang akurat, dan memberikan dasar yang kuat untuk evaluasi kinerja karyawan.



Gambar 7. Fitur Potongan Gaji

Fitur Potongan Gaji dalam pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menggunakan PHP Laravel merupakan komponen penting yang memungkinkan pengelolaan potongan gaji secara efisien dan transparan. Fitur ini memungkinkan admin dan manajer HR untuk menetapkan, mengelola, dan melacak berbagai jenis potongan gaji yang mungkin diterapkan kepada karyawan, seperti potongan pajak, asuransi, pinjaman, atau potongan karena ketidakhadiran tanpa izin. Dengan adanya fitur ini, perusahaan dapat memastikan bahwa setiap potongan gaji diterapkan secara akurat dan konsisten sesuai dengan kebijakan yang berlaku.

Implementasi Fitur Potongan Gaji menggunakan Laravel melibatkan pengaturan jenis-jenis potongan yang dapat diinput melalui antarmuka pengguna yang intuitif. Admin dapat menambahkan detail potongan seperti nama potongan, persentase atau jumlah tetap potongan, dan kondisi di mana potongan tersebut berlaku. Data potongan ini kemudian disimpan dalam basis data dan terhubung dengan profil karyawan, memungkinkan setiap potongan gaji dihitung secara otomatis saat proses penggajian dilakukan. Laravel Eloquent ORM digunakan untuk mengelola data potongan ini dengan

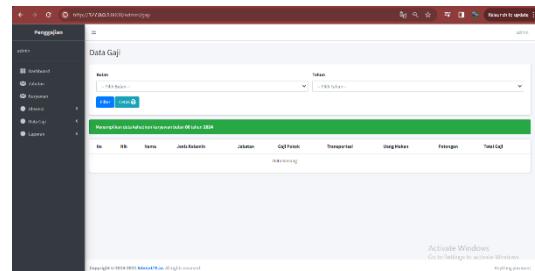
efisien, memastikan data yang disimpan selalu akurat dan up-to-date.

Keamanan dan kontrol akses adalah aspek penting dalam pengelolaan potongan gaji. Middleware Laravel digunakan untuk memastikan bahwa hanya pengguna yang berwenang yang dapat menambah, mengubah, atau menghapus data potongan gaji. Selain itu, setiap perubahan yang dilakukan pada data potongan dicatat dalam log aktivitas untuk tujuan audit dan pemantauan. Fitur ini juga memungkinkan admin untuk melihat riwayat potongan gaji setiap karyawan, memberikan transparansi penuh dalam proses penggajian.

Fitur Potongan Gaji juga mendukung integrasi dengan modul lain dalam sistem, seperti modul kehadiran dan modul gaji. Data potongan gaji yang diterapkan berdasarkan ketidakhadiran tanpa izin, misalnya, dapat diintegrasikan langsung dengan data absensi karyawan. Integrasi ini memastikan bahwa setiap potongan yang diterapkan dalam perhitungan gaji bulanan karyawan didasarkan pada data yang akurat dan relevan, mengurangi risiko kesalahan perhitungan.

Untuk karyawan, fitur ini memberikan transparansi penuh terkait potongan gaji mereka. Karyawan dapat melihat detail potongan yang diterapkan pada slip gaji mereka melalui portal karyawan, yang mencakup informasi tentang jenis potongan, jumlah, dan alasan potongan tersebut. Transparansi ini membantu membangun kepercayaan antara karyawan dan perusahaan, serta memungkinkan karyawan untuk memantau dan memahami komponen gaji mereka dengan lebih baik.

Secara keseluruhan, Fitur Potongan Gaji dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan berbasis PHP Laravel menyediakan alat yang komprehensif dan efisien untuk mengelola potongan gaji. Dengan pengelolaan yang terstruktur, transparansi yang tinggi, dan integrasi yang kuat dengan modul lain, fitur ini membantu memastikan bahwa proses penggajian dilakukan dengan akurat, efisien, dan sesuai dengan kebijakan perusahaan, mendukung operasi bisnis yang lebih baik dan kepuasan karyawan yang lebih tinggi.[10]



Gambar 8. Fitur Data Gaji

Fitur Data Gaji dalam pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menggunakan PHP Laravel adalah komponen kunci yang memungkinkan pengelolaan informasi gaji karyawan secara terperinci dan terstruktur. Fitur ini memungkinkan admin dan manajer HR untuk mengatur, memproses, dan melacak data gaji setiap karyawan, termasuk gaji pokok, tunjangan, bonus, dan potongan. Dengan adanya fitur ini, perusahaan dapat memastikan bahwa penghitungan gaji dilakukan dengan akurat dan tepat waktu, serta memberikan transparansi yang diperlukan bagi karyawan.

Implementasi Fitur Data Gaji menggunakan Laravel melibatkan pengaturan komponen-komponen gaji yang dapat diinput melalui antarmuka pengguna yang mudah digunakan. Admin dapat menambahkan detail seperti gaji pokok, tunjangan tetap, bonus berkala, serta potongan-potongan yang berlaku. Data ini disimpan dalam basis data dan terhubung dengan profil karyawan, memungkinkan sistem untuk menghitung total gaji bersih secara otomatis saat periode penggajian tiba. Eloquent ORM Laravel digunakan untuk mengelola data ini dengan efisien, memastikan data yang disimpan selalu up-to-date dan dapat diakses dengan mudah.

Keamanan dan kontrol akses adalah aspek penting dalam pengelolaan data gaji. Laravel middleware digunakan untuk memastikan bahwa hanya pengguna yang berwenang yang dapat mengakses dan mengubah informasi gaji. Selain itu, setiap perubahan pada data gaji dicatat dalam log aktivitas untuk tujuan audit dan pemantauan. Fitur ini juga memungkinkan admin untuk melihat riwayat gaji setiap karyawan, memberikan transparansi penuh dalam proses penggajian dan memungkinkan analisis historis.

Fitur Data Gaji juga mendukung integrasi dengan modul lain dalam sistem, seperti modul absensi dan modul potongan gaji. Data kehadiran karyawan, misalnya, dapat langsung mempengaruhi perhitungan gaji, dengan penambahan tunjangan kehadiran atau penerapan potongan karena ketidakhadiran. Integrasi ini memastikan bahwa setiap komponen gaji dihitung berdasarkan data yang akurat dan relevan, mengurangi risiko kesalahan perhitungan dan memastikan kepatuhan terhadap kebijakan perusahaan.

Untuk karyawan, fitur ini memberikan transparansi dan kemudahan akses terhadap informasi gaji mereka. Melalui portal karyawan, mereka dapat melihat rincian gaji bulanan mereka, termasuk gaji pokok, tunjangan, bonus, dan potongan yang berlaku. Transparansi ini membantu karyawan memahami komponen-komponen gaji mereka, meningkatkan kepercayaan terhadap sistem penggajian perusahaan, dan memungkinkan mereka untuk merencanakan keuangan pribadi dengan lebih baik.

Secara keseluruhan, Fitur Data Gaji dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan berbasis PHP Laravel menyediakan alat yang lengkap dan efisien untuk mengelola informasi gaji karyawan. Dengan pengelolaan yang terstruktur, integrasi yang kuat dengan modul lain, dan transparansi yang tinggi, fitur ini membantu memastikan bahwa proses penggajian dilakukan dengan akurat, efisien, dan sesuai dengan kebijakan perusahaan, mendukung operasi bisnis yang lebih baik dan kepuasan karyawan yang lebih tinggi.



Gambar 9. Cetak Gaji

Fitur Cetak Gaji dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan berbasis PHP Laravel merupakan komponen penting yang memfasilitasi proses penghasilan slip gaji secara efisien dan akurat. Fitur ini memungkinkan admin atau manajer HR untuk

menghasilkan dan mencetak slip gaji karyawan dengan mudah setiap bulannya. Slip gaji ini mencakup detail lengkap mengenai gaji pokok, tunjangan, bonus, potongan, serta informasi lain yang relevan seperti tanggal pembayaran dan periode penggajian. Penggunaan Laravel dalam implementasi fitur ini memastikan bahwa proses pencetakan slip gaji dilakukan dengan cepat dan data yang tercetak tetap konsisten dan akurat.[11]

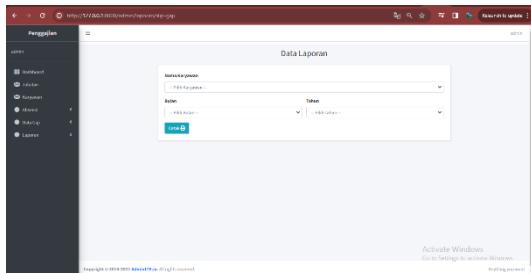
Antarmuka pengguna untuk fitur Cetak Gaji dirancang agar mudah digunakan, memungkinkan pengguna untuk memilih karyawan tertentu atau kelompok karyawan untuk dicetak slip gajinya. Admin dapat melakukan pengaturan format slip gaji dan menyesuaikannya dengan kebutuhan perusahaan, termasuk tata letak, logo perusahaan, dan informasi tambahan yang perlu disertakan. Setelah slip gaji dihasilkan, fitur ini juga mendukung opsi untuk mengunduh slip gaji dalam format digital atau mencetak langsung untuk distribusi kepada karyawan.

Keamanan data saat mencetak slip gaji dijaga dengan ketat menggunakan kontrol akses berbasis peran. Middleware Laravel memastikan bahwa hanya pengguna yang memiliki otoritas yang tepat yang dapat mengakses dan mencetak slip gaji karyawan. Selain itu, sistem ini juga mencatat setiap tindakan yang dilakukan terkait pencetakan slip gaji dalam log aktivitas, memberikan jejak audit yang penting untuk keperluan pemantauan dan kepatuhan.

Fitur Cetak Gaji juga mendukung fleksibilitas dalam hal distribusi slip gaji. Admin dapat memilih untuk mengirimkan slip gaji secara elektronik melalui email atau mempublikasikan secara online melalui portal karyawan, sesuai dengan preferensi dan kebijakan perusahaan terkait privasi dan keamanan informasi. Hal ini membantu mengurangi penggunaan kertas dan mempercepat proses distribusi, meningkatkan efisiensi operasional dalam manajemen gaji.

Secara keseluruhan, Fitur Cetak Gaji dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan berbasis PHP Laravel memberikan alat yang efektif untuk

menghasilkan dan mengelola slip gaji dengan akurat dan efisien. Dengan antarmuka yang intuitif, kontrol keamanan yang ketat, dan fleksibilitas dalam distribusi, fitur ini membantu memastikan bahwa proses pembayaran gaji berjalan lancar setiap bulannya, meningkatkan kepuasan karyawan dan efisiensi operasional secara keseluruhan.



Gambar 10. Fitur Data Laporan

Fitur Data Laporan dalam pengembangan website interaktif untuk sistem manajemen pembagian gaji perusahaan menggunakan PHP Laravel adalah komponen yang penting untuk menyediakan informasi analitis yang mendalam mengenai pengelolaan gaji dan kehadiran karyawan. Fitur ini memungkinkan admin dan manajer HR untuk menghasilkan berbagai jenis laporan secara otomatis, yang mencakup informasi seperti total biaya gaji per bulan, statistik kehadiran karyawan, perkiraan pengeluaran gaji untuk periode tertentu, serta analisis trend pengeluaran gaji dari waktu ke waktu. Dengan adanya fitur ini, perusahaan dapat mengambil keputusan yang lebih baik berdasarkan data, mengidentifikasi pola-pola yang mungkin mempengaruhi pengelolaan sumber daya manusia.

Implementasi Fitur Data Laporan menggunakan Laravel memanfaatkan kemampuan Eloquent ORM untuk mengambil data dari basis data dengan efisien. Setiap jenis laporan dapat disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan, termasuk rentang waktu, kriteria departemen, atau karyawan tertentu. Antarmuka pengguna dirancang untuk memudahkan pengaturan parameter laporan dan menampilkan hasilnya dalam bentuk grafik, tabel, atau format lain yang informatif dan mudah dipahami.

Keamanan data dan kontrol akses adalah prioritas utama dalam fitur ini. Middleware Laravel memastikan bahwa hanya pengguna yang memiliki izin yang tepat yang dapat

mengakses dan menghasilkan laporan. Setiap interaksi dengan data laporan dicatat dalam log aktivitas untuk memastikan jejak audit yang lengkap, yang penting untuk kepatuhan dan pemantauan internal.[12]

Fitur Data Laporan juga mendukung integrasi dengan modul lain dalam sistem, seperti modul gaji dan kehadiran. Data yang dihasilkan dari laporan gaji dapat diintegrasikan langsung dengan perhitungan biaya operasional perusahaan, memudahkan manajemen dalam merencanakan anggaran dan sumber daya manusia. Integrasi ini meningkatkan efisiensi operasional dan memastikan bahwa keputusan bisnis didasarkan pada informasi yang akurat dan terkini.

Untuk karyawan, fitur ini memberikan transparansi yang lebih besar terkait dengan proses penggajian dan kehadiran mereka. Mereka dapat memahami detail seperti pengeluaran gaji per departemen atau perusahaan secara keseluruhan, serta tren kehadiran yang mungkin mempengaruhi kebijakan perusahaan terkait manajemen karyawan. Fitur ini juga mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik dan membangun kepercayaan antara manajemen dan karyawan dalam hal transparansi dan komunikasi.

Secara keseluruhan, Fitur Data Laporan dalam sistem manajemen pembagian gaji perusahaan berbasis PHP Laravel memberikan alat yang kuat untuk analisis data yang mendalam dan informasi yang relevan. Dengan kemampuan untuk menghasilkan laporan yang disesuaikan dengan kebutuhan, kontrol keamanan yang ketat, dan integrasi yang kuat dengan modul lain, fitur ini membantu meningkatkan pengambilan keputusan strategis, efisiensi operasional, dan kepuasan stakeholders dalam manajemen sumber daya manusia perusahaan.

IV. KESIMPULAN

Implementasi sistem manajemen pembagian gaji berbasis PHP Laravel telah terbukti sebagai solusi efektif untuk mengoptimalkan operasional perusahaan dalam hal pengelolaan gaji dan kehadiran

karyawan. Dengan fitur-fitur yang mencakup pengelolaan data absensi, penghitungan gaji otomatis, potongan gaji, dan kemampuan untuk menghasilkan laporan analitis, sistem ini memberikan transparansi, efisiensi, dan akurasi yang tinggi. Penggunaan Laravel sebagai kerangka kerja utama memastikan bahwa sistem ini aman, fleksibel, dan mudah diintegrasikan dengan modul-modul lain. Hasil dari implementasi ini menunjukkan peningkatan dalam pengambilan keputusan strategis dan kepuasan karyawan, yang pada akhirnya mendukung kinerja dan pertumbuhan perusahaan secara keseluruhan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. Sofwan, “Belajar Mysql dengan Phpmyadmin Pendahuluan,” pp. 1–29, 2006.
- [2] R. Y. Endra, Y. Aprilinda, Y. Y. Dharmawan, and W. Ramadhan, “Analisis Perbandingan Bahasa Pemrograman PHP Laravel dengan PHP Native pada Pengembangan Website,” vol. 8, no. 200, pp. 48–55, 2022.
- [3] R. Hermiati, I. Kanedi, and A. P. E-commerce, “PEMBUATAN E-COMMERCE PADA RAJA KOMPUTER MENGGUNAKAN BAHASA,” vol. 17, no. 1, pp. 54–66, 2021.
- [4] “R OCÍO R OCHA PHP y MySQL Tecnologías para el desarrollo de”.
- [5] J. Speed and S. P. Engineering, “Kata kunci : Pembuatan Website Sekolah, PHP, 1.1,” vol. 4, no. 1, pp. 1–8, 2012.
- [6] R. R. Prasena, H. Sama, and U. I. Batam, “STUDI KOMPARASI PENGEMBANGAN WEBSITE DENGAN,” vol. 1, pp. 613–621, 2020.
- [7] R. Gustina and H. Leidiyana, “KARYAWAN BERBASIS WEB,” vol. 7, no. 1, pp. 34–40, 2020.
- [8] J. T. Informatika, F. Teknik, and U. W. Hasyim, “Implementasi Framework Laravel pada Sistem Informasi Penyewaan Kamera (Studi Kasus Di Rumah Kamera Semarang),” vol. 2, no. 1, pp. 32–36, 2019.
- [9] C. Science, “WEB-DEVELOPMENT WITH LARAVEL FRAMEWORK,” vol. 8, no. 1, pp. 211–218, 2021.
- [10] H. E. R. E. N. Yu, “Design and implementation of web based on Laravel framework,” no. Iccset 2014, pp. 301–304, 2015.
- [11] M. B. Artikel, W. Bisnisbisnis, and F. Luthfi, “Penggunaan Framework Laravel Dalam Rancang Bangun,” vol. 2, no. 1, pp. 34–41, 2017.
- [12] M. Irfandi, “PENGUKURAN SOFTWARE METRIC TERHADAP IMPLEMENTASI FRAMEWORK LARAVEL PADA PEMBANGUNAN APLIKASI BERBASIS WEB STUDI KASUS : JURNAL LOGIC SOFTWARE METRIC MEASUREMENT ON LARAVEL FRAMEWORK IMPELEMENTATION FOR WEBSITE APPLICATION CASE STUDI : JURNAL LOGIC,” vol. 2, no. 3, pp. 7731–7738, 2015.